DC LOGISTICS BRASIL

PROGRAMA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Relatório de Impacto Socioambiental 2025

DC LOGISTICS BRASIL · Ano-base 2025 · Indicadores ambientais, sociais e de governança · Metas 2027

Publicado em novembro de 2026 · Elaboração: ESG Officer · dclogisticsbrasil.com/programasocioambiental

Mensagem da liderança

Desde a fundação da DC LOGISTICS BRASIL, em 1994, construímos nossa história com base na ética, na confiança e no respeito às pessoas. Nosso Programa de Compliance traduz esses valores em compromissos claros para todos que se relacionam conosco. Na DC LOGISTICS BRASIL, não há tolerância à corrupção, à fraude, ao assédio, à discriminação, ao trabalho infantil ou ao trabalho forçado, em nossas operações ou em nossa cadeia de fornecedores. Nosso Canal de Denúncia está disponível para colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores. Toda manifestação é tratada com confidencialidade pelo Comitê de Ética e Compliance, sem qualquer forma de retaliação contra quem agir de boa-fé. Conto com todos para preservar esses princípios e fortalecer, diariamente, a confiança que construímos ao longo da nossa história.

Ivo Antonio Mafra – Chairman

Na DC, ética, conformidade e excelência na execução caminham juntas. Nosso Programa de Compliance orienta a forma como conduzimos nossos negócios e fortalece decisões responsáveis, transparentes e alinhadas aos nossos valores. Cada colaborador tem um papel essencial nessa cultura. Cumprir o Código de Ética e Conduta, agir com integridade e utilizar os canais oficiais sempre que necessário são responsabilidades de todos. A melhoria contínua faz parte da nossa forma de trabalhar, fortalecendo a confiança de clientes, parceiros, colaboradores e da sociedade.

Guilherme A. Mafra – Group CEO

1. Quem somos

A DC LOGISTICS BRASIL é um agente de cargas internacional (freight forwarder) fundado em 1994, com sede em Itajaí/SC e 12 escritórios próprios no Brasil (Itajaí, Curitiba, São Paulo, Guarulhos, Campinas, Rio de Janeiro, Vitória, Belo Horizonte, Porto Alegre, Recife, Salvador e Manaus). Organiza o transporte internacional de cargas (marítimo, aéreo e rodoviário), desembaraço aduaneiro e soluções logísticas integradas para importadores e exportadores. Com 289 colaboradores CLT em 31/12/2025, atua sob o propósito **"Pessoas movem pessoas"**.

Missão	Agregar valor aos negócios de nossos clientes com soluções logísticas inovadoras e otimizadas.
Visão	Ter 7% de market share no agenciamento de cargas brasileiro até 2027.
Valores	Ética · Transparência · Respeito às pessoas · Responsabilidade · Melhoria contínua · Sustentabilidade socioambiental · Inovação.

2. Sobre este relatório

Este relatório apresenta o desempenho socioambiental da DC LOGISTICS BRASIL no ano-base 2025 (1º de janeiro a 31 de dezembro), com referências a ações de 2026 quando indicado. Abrange a matriz de Itajaí e, nos indicadores de plantio, pessoas e governança, as demais unidades. Não segue um padrão de reporte específico; os indicadores são extraídos dos registros do sistema de gestão ISO 9001 (formulários FSQ 34), do RH, da Controladoria e dos relatórios de parceiros, listados na Nota metodológica. Não foi submetido a asseguração externa. Dúvidas: ESG Officer – rafaela.mafra@dclogisticsbrasil.com.

2025 em números

6.037
árvores nativas plantadas em 11 cidades (acumulado 2010–2025: 67.658)

−4,3%
energia elétrica na matriz vs 2024 (−13,4% em dois anos)

331,7 kg
resíduos segregados e pesados na Semana ODS; 252,3 kg de material recuperado para reúso

88.591
tCO_2e – inventário de GEE (Escopos 1, 2 e 3), 99,5% no transporte contratado

289
colaboradores CLT · 52% mulheres · 7 PCD em Itajaí · 0 acidentes com afastamento

19,8 h
de treinamento por colaborador (≈ 5.986 h)

16 / 6
estagiários da Univali no Programa Luck / efetivados

R$ 302,7 mil
investidos no PRS; R$ 68 mil a OSCs de Itajaí

58/100
EcoVadis jun/2025 – Committed, 57º percentil

1
relato no Canal de Denúncia, apurado e concluído em 17 dias

0
incidentes confirmados de corrupção e de segurança da informação

100%
dos colaboradores com Termo de Adesão ao Programa de Compliance

3. O Programa de Responsabilidade Socioambiental · ODS 17

Criado em 2010, o PRS é a iniciativa da DC LOGISTICS BRASIL para apoiar a melhoria da qualidade de vida, reafirmando o compromisso com o desenvolvimento sustentável por meio de práticas e atitudes sociais no dia a dia da empresa, respeitando toda forma de vida e exercendo ética e cidadania. A empresa busca estimular clientes, fornecedores, colaboradores e demais participantes da cadeia logística a valorizar e praticar culturas sustentáveis. O programa é formalizado no procedimento **PSQ 34 – Ações PRS na DC** (Rev. 2.0, 01/08/2026), coordenado pela ESG Officer, com ações planejadas anualmente, registro em formulários do sistema de gestão (FSQ 34-01 a 34-09) e acompanhamento mensal no Comitê de Planejamento Estratégico (objetivo 3.1.14 – Atuar com sustentabilidade socioambiental).

Política de Meio Ambiente. Formalizada no PSQ 34 (seção 2), orienta todas as ações do PRS. A DC LOGISTICS BRASIL conduz o agenciamento internacional de cargas com responsabilidade ambiental e compromete-se a: cumprir a legislação ambiental (Lei nº 6.938/81; Lei nº 12.305/2010); prevenir a poluição e usar água e energia de forma racional, com gestão adequada de resíduos; medir e reportar suas emissões de GEE pelo GHG Protocol e pelo GLEC Framework; comunicar resultados de forma verificável e sem greenwashing, separando contribuição de compensação; engajar colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade nos ODS; e melhorar continuamente sua gestão ambiental, em alinhamento à ISO 14001.

Movimento ODS Santa Catarina. A empresa é signatária do Movimento ODS SC e recebeu o Selo Signatário 2025 pelo Relatório de Compromissos 2024. As ações do PRS são vinculadas aos ODS prioritários: 3, 4, 6, 8, 12, 13, 14, 15, 16 e 17, sinalizados nas placas de ODS instaladas na sede.





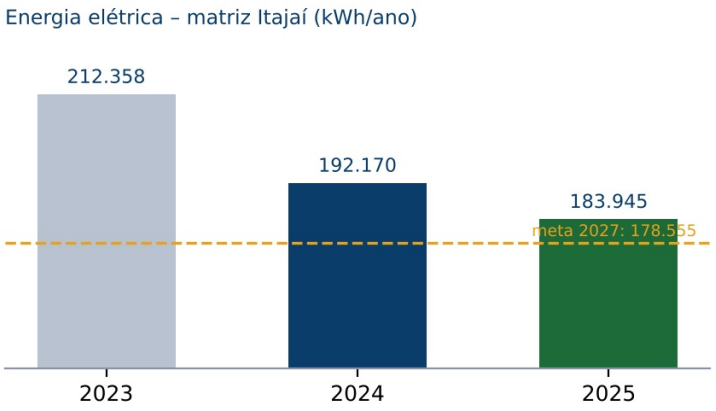

Placas dos ODS na sede; Plantio DC 2025 – colaboradores e familiares.

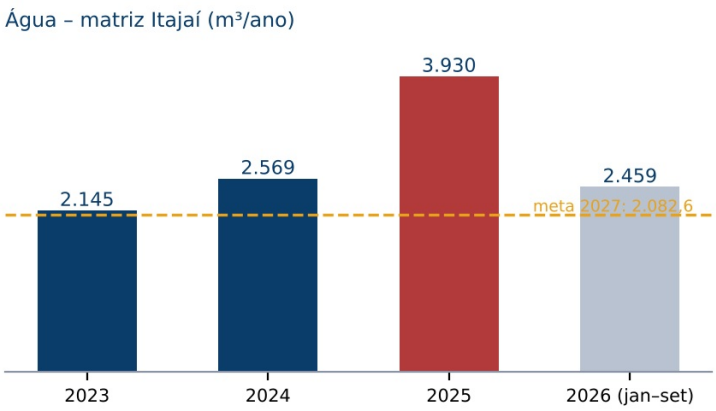
4. Pilar Ambiental

4.1 Sede sustentável · ODS 9, 11

A sede de Itajaí (2009) foi projetada com soluções de eficiência: fachada ventilada em 75% das faces, iluminação natural e LED, climatização setorizada, acessibilidade (rampas, sanitários adaptados), bicicletário e campanha Vem de Bike. O papel A4 utilizado é de bagaço de cana. As lixeiras individuais de mesa foram retiradas em caráter permanente nas 12 unidades, concentrando o descarte em pontos de coleta seletiva sinalizados (CONAMA 275/2001).

4.2 Energia elétrica · ODS 7, 13





Indicador (matriz Itajaí)	2023	2024	2025	Meta 2027
Energia elétrica (kWh, contagem única TUSD)	212.358	192.170	183.945	≤ 178.555 (–10% sobre a média 2021–2024; PRS 13 Rev. 2.0)
Água (m³)	2.145	2.569	3.930	≤ 2.082,6 (–10% sobre a média 2022–2024; PSQ 34, aprovada em 28/09/2026)

Fontes: FSQ 34-05 e FSQ 34-06 (faturas Celesc e SEMASA). Nota: séries anteriores de energia somavam TUSD e TE (dupla contagem) e foram corrigidas na Rev. 1.1 do FSQ 34-05; os valores do Relatório 2024 ficam substituídos pelos aqui apresentados.

O consumo de energia caiu 4,3% em 2025 e 13,4% em dois anos, com quadro de colaboradores estável, resultado de equipamentos de menor consumo, monitoramento mensal e engajamento. Unidades em coworking ou com energia embutida no aluguel (6) são declaradas fora da meta (Grupo B), com Escopo 2 estimado por área.

4.3 Água · ODS 6

O consumo de água aumentou 53% em 2025, associado à reforma dos sanitários (2025–mai/2026) e a causa residual em apuração. A empresa reporta o dado sem omissão: o hidrômetro foi aferido (mai/2025), foi aprovada a meta formal de redução e implantado plano de verificação de vazamentos (leitura semanal, teste noturno, inspeção de válvulas – 29/09/2026). Em 2026 (jan–set) a média mensal já recuou 17% (273 m³/mês ante 327,5 m³/mês).

4.4 Resíduos e logística reversa · ODS 12

Coleta seletiva em 8 fluxos na sede, com destinação a receptores locais: recicláveis à Reciclavale (cooperativa de Itajaí, Licença FAMAI nº 600/2011) e à Ambiental; pilhas e baterias ao Ecoponto; eletrônicos à Reciclavale; lacres e tampinhas à SOS Peludinhos (campanha Eu Amo Pet – 92,6 kg em 2025). **Semana ODS na Prática 2025** (22–26/09, Desafio ODS 12): 250 colaboradores, 331,7 kg de resíduos segregados e pesados em 7 pesagens (orgânico 132,6 kg; papel 85,3; plástico 53,1; tampinhas 27,4; não recicláveis 22,0; vidro 5,0; metal 4,4; pilhas 2,0), 252,3 kg de material de expediente recuperado para reúso e PIT STOP de fornecedores sustentáveis com 132 participantes. Na 6ª Semana Lixo Zero Itajaí (out/2025) a empresa apoiou a divulgação e realizou campanha de coleta de eletrônicos.

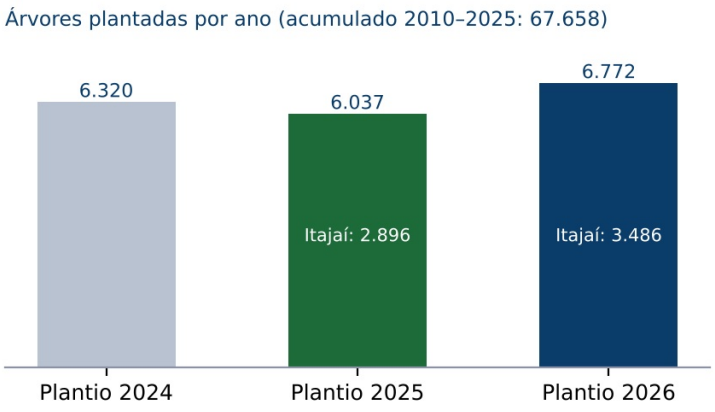
Precisão na comunicação: "coletado/segregado" não é "reciclado". Só afirmamos reciclagem com comprovante do receptor; eletrônicos e pilhas são relatados como "encaminhados" aos parceiros.

4.4.1 Biodiversidade urbana e saúde · ODS 3, 15

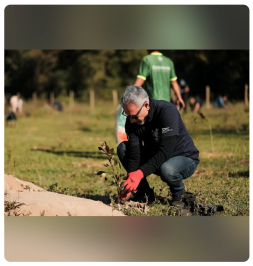
Em maio de 2025 a empresa preparou 1.000 kits de sementes de crotalária (planta que atrai predadores naturais do Aedes aegypti) para o programa Juntos pelo Rio (SEMASA): 288 kits a alunos da ANI e 242 distribuídos no evento e ao Grupo Escoteiro Imaruí, em oficina oficial de educação ambiental. A ação Birds Friendly (silhuetas de aves nas fachadas de vidro) foi replicada em 2025.

4.5 Plantio DC · ODS 13, 15

Programa anual de plantio de mudas nativas desde 2010, com participação voluntária de colaboradores e familiares em todas as unidades. Em 2025 (16ª edição) foram plantadas **6.037 árvores em 11 cidades**; a edição de Itajaí (19/07/2025) plantou 2.896 mudas de 43 espécies em 17.750 m² de mata ciliar na margem esquerda do Rio Camboriú (Camboriú/SC), a 2 km a montante da captação de água das cidades de Camboriú e Balneário Camboriú, com 240 participantes (183 colaboradores e 57 crianças), sob responsabilidade técnica (Téc. Agrícola/Tecnólogo, CREA-SC/CFTA) e relatório técnico. Em 2026 (17ª edição) foram 6.772 árvores, com 3.486 mudas em 58.000 m² de APP na Cabanha Del Piá, em Itajaí.



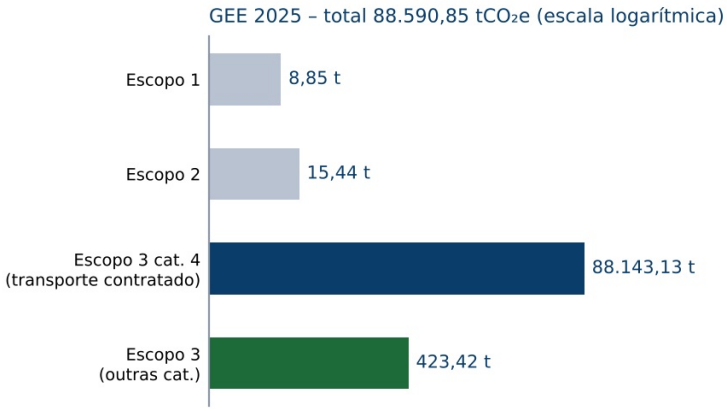




Plantio DC 2025 – 15 anos do programa: colaboradores e familiares na ação de Itajaí (margem do Rio Camboriú, 19/07/2025).

Contribuição climática. A memória de cálculo do site estima a captura das 67.658 árvores plantadas desde 2010 em cerca de 2.658 tCO_2e ao longo de 20 anos (140 kg/árvore, pegamento 50%, mortalidade 45%), com acumulado de ≈1.461 t até 2025 — estimativa preliminar, em revisão. A empresa não a utiliza como neutralização ou compensação de suas emissões, não gera créditos de carbono e não a deduz do inventário.

4.6 Emissões de gases de efeito estufa · ODS 13

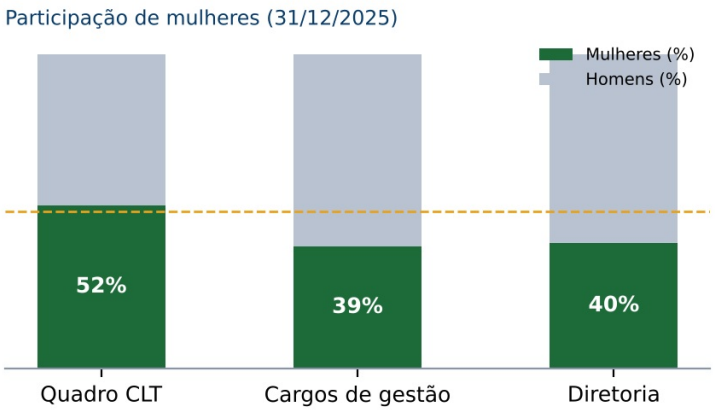


Escopo (GHG Protocol)	2025 (tCO_2e)	Fonte
Escopo 1 – combustão móvel e fugitivas	8,85	Frota administrativa e refrigerantes
Escopo 2 – eletricidade (location-based)	15,44	FSQ 34-05; fator SIN/MCTI
Escopo 3 – cat. 4 transporte e distribuição contratados	88.143,13	Módulo Pegada de Carbono DC CLOUD (GLEC v3.2 / ISO 14083)
Escopo 3 – cat. 7 deslocamento de colaboradores	285,66	Pesquisa de deslocamento
Escopo 3 – cat. 6 viagens a negócios	127,34	Relatórios de viagem
Escopo 3 – cat. 3 e cat. 8	10,42	Energia a montante; ativos arrendados
Total	**88.590,85**	Inventário reportado à EcoVadis (ciclo 2026)

Mais de 99% das emissões estão na categoria 4 — o transporte contratado para os clientes — razão pela qual a empresa desenvolveu internamente o módulo Pegada de Carbono do DC CLOUD (lançado em julho de 2025): cálculo por embarque conforme GLEC Framework v3.2 / ISO 14083:2023, integrado às cotações, que permite aos clientes reportar sua categoria 4 com metodologia verificável. Os fatores e premissas estão no Anexo III do procedimento (Rev. 4.6).

5. Pilar Social

5.1 Pessoas · ODS 5, 8, 10



Indicador	31/12/2025	Fonte
Colaboradores CLT (281 em 2023; 309 em 2024)	289	RH – sistema de folha
Admissões CLT no ano	92	RH
Mulheres no quadro / em cargos de gestão / na diretoria	52% / 39% / 40%	Relatórios trabalhistas; Relatório de Transparência Salarial (Lei 14.611/2023)
Salário mediano das mulheres em relação ao dos homens (matriz)	92,7%	Relatório de Transparência e Igualdade Salarial, 1º sem. 2026
Pessoas com deficiência (Itajaí)	7	RH
Horas de treinamento por colaborador (≈ 5.986 h; 78,9% do plano executado)	19,82	Indicador de treinamento ISO 9001

O Manual do Código de Ética e Conduta (Rev. 06, 2026) proíbe a discriminação e o assédio em qualquer nível hierárquico. A empresa busca manter 50% de mulheres no quadro e na gestão, percentual acompanhado mensalmente pelo RH, e mantém banco de talentos exclusivo para pessoas com deficiência no portal de carreiras. O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial é publicado semestralmente.

5.2 Desenvolvimento e educação · ODS 4

Programa de Estágio Luck — programa de desenvolvimento do RH para estagiários: sete encontros presenciais de 1h30 no auditório da sede, em duas turmas, com trabalho final em duplas sobre o papel de cada área na organização e certificado (90% de frequência), válido como horas extracurriculares. Em 2025, 16 estagiários da Univali participaram e 6 foram efetivados; a empresa também contou com 2 jovens aprendizes (CIEE), 1 efetivado.

Sala DC na Univali — desde 2015 a empresa mantém a Sala 202 do Bloco B7 do Campus Itajaí (98,39 m², auditório escalonado, acústica, climatização, 106 tomadas, acessibilidade), usada por turmas de logística e comércio exterior; investimento acumulado de R$ 186 mil (2015, 2020 e reforma de 2023). A parceria inclui desconto de até 40% em cursos da Univali para colaboradores.

Grupo Escoteiro Imaruí — desde 2022, colaboradores voluntários ministram aulas de inglês quinzenais a jovens de 14 a 16 anos na sede do grupo, em Itajaí; os que se destacam têm oportunidade de contratação como jovem aprendiz (1 contratação em 2024).

5.3 Saúde e segurança · ODS 3

Zero acidentes de trabalho com afastamento em 2025 (CAT). Programas vigentes: PGR/PCMSO, CIPA, brigada de incêndio (AVCB válido), ginástica laboral, mobiliário ergonômico com mesas reguláveis, acessibilidade da sede e acompanhamento contínuo do clima organizacional (PRH 15).

5.4 Comunidade · ODS 1, 11, 14, 17





Natal Solidário com a Reciclavale (dez/2025); campanha Eu Amo Pet; equipe voluntária no Juntos pelo Rio.

- **Instituto Mais Itajaí** — associada mantenedora desde 16/07/2025 (R$ 50 mil em 2025), com assento no Conselho Deliberativo (mandato 2025–2027) e participação no grupo de trabalho do Terminal de Cruzeiros.
- **Projeto Somos do Mar** — OSC de cultura oceânica de Itajaí, parceira do Calendário DC 2025 (6.500 exemplares; R$ 18 mil) e do espetáculo "Mar de Soluções" (2026).
- **Natal Solidário DC** — colaboradores doaram 27 presentes e 20 cestas básicas às famílias da Reciclavale (entrega em 20/12/2025).
- **Juntos pelo Rio** (SEMASA) — oficina de educação ambiental e voluntariado (31/05/2025 e 30/05/2026).
- **Economia local** — o procedimento de compras administrativas (PSQ 19) estabelece preferência por fornecedores da cidade ou região de cada unidade; 126 fornecedores de Itajaí atenderam a matriz em 2025.

6. Pilar Governança

6.1 Programa de Compliance · ODS 16

Rev. 06
Manual do Código de Ética e Conduta (2026), publicado no site

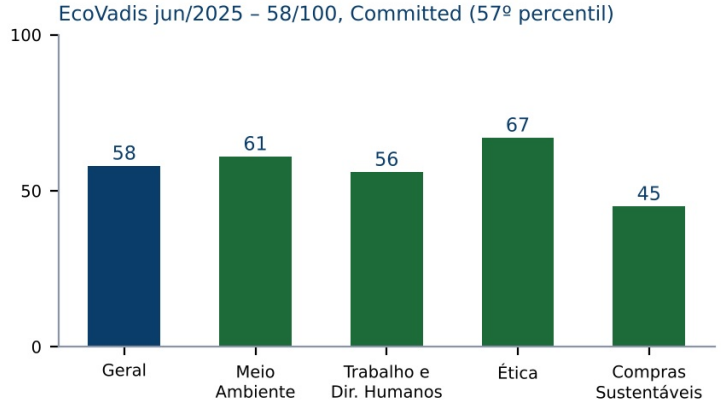
100%
dos colaboradores com Termo de Adesão assinado; ciclo da Rev. 06 (2026): 99,4% em 16/11

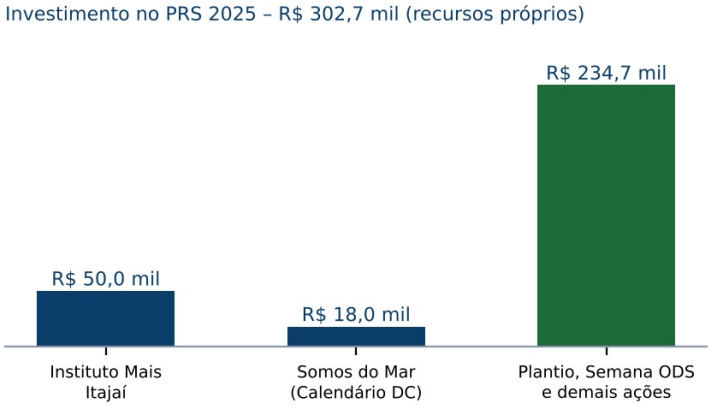
1
relato no Canal de Denúncia em 2025 (recebido 11/03, concluído 28/03); 0 incidentes de corrupção e 0 de segurança da informação confirmados

Comitê
de Ética e Compliance com reuniões registradas em ata

O Programa de Compliance tem quatro pilares: o Manual do Código de Ética e Conduta (corrupção, conflito de interesses, relacionamento com o poder público, presentes, práticas ESG); o Comitê de Ética e Compliance; o treinamento obrigatório de Compliance no onboarding e a cada revisão do Manual, com Termo de Adesão assinado e controle pela plataforma de RH (a cada revisão todos os colaboradores refazem o treinamento — ciclo da Rev. 06 em andamento em 2026); e o Canal de Denúncia (dclogisticsbrasil.com/compliance), aberto a colaboradores, clientes, parceiros e fornecedores, com relato anônimo ou identificado, confidencialidade e vedação de represália. A gestão de riscos é feita por matrizes de risco e controle por setor, revisadas com o Comitê. Em 2025 não houve incidente confirmado de corrupção (Lei nº 12.846/2013) nem de segurança da informação (LGPD), conforme apuração do Comitê de Ética e Compliance; a auditoria OEA 2025 abrangeu sistemas informatizados e segurança da informação (ERP próprio SysDC, controles de acesso).

6.2 Certificações e avaliações externas





Certificação / avaliação	Situação
ISO 9001:2015 – Sistema de Gestão da Qualidade	Certificada desde 2002 (certificado vigente de 22/05/2023); auditoria interna anual cobre os controles ambientais do PSQ 34 e a qualificação de fornecedores (PSQ 19)
OEA – Operador Econômico Autorizado (Receita Federal do Brasil)	Certificada desde 26/12/2017 (DOU) – conformidade aduaneira e segurança da cadeia logística; auditoria 2025 realizada
WCA – World Cargo Alliance	Membro da rede; 9× Best Partner Worldwide (último em 2022) e 14× Best Partner Latin America (último em 2025); redes PCN, SFN, PPL e Easy Fresh
Programa Selo Social de Itajaí	Selos deferidos em 2024 (ODS 3, 4, 8, 9, 12, 15, 16 e 17); Prêmio Projeto Destaque 2022 (Programa de Estágio)
EcoVadis (avaliada desde 2020)	Jun/2025: 58/100, selo Committed, 57º percentil entre mais de 163 mil empresas avaliadas (Meio Ambiente 61; Trabalho e Direitos Humanos 56; Ética 67; Compras Sustentáveis 45); medalha Prata em ciclos anteriores; Carbon Scorecard nível Iniciante; plano de ação em execução para o ciclo 2026
Movimento ODS Santa Catarina	Signatária; Selo Signatário 2025 (Relatório de Compromissos 2024)
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial (Lei 14.611/2023)	Publicado semestralmente
Licenciamento ambiental	Atividade (CNAE 5250-8/04) dispensada sumariamente de licenciamento (IMA/SC); alvará, AVCB e habite-se vigentes

6.3 Cadeia de valor e clientes · ODS 12

O PSQ 19 – Qualificação de Fornecedores (Rev. 42) inclui cláusula socioambiental e preferência por fornecedores da cidade ou região de cada unidade. Para os clientes, o módulo Pegada de Carbono do DC CLOUD entrega a emissão de cada embarque; em 2026 foram publicados o consolidado anual e o painel Power BI das empresas do grupo, e iniciou-se a migração para o GLEC Framework v3.3. O número de solicitações de informação ESG (SIAs) de clientes cresce a cada ano e é respondido com base neste relatório e nas evidências do sistema de gestão.

Comunicação responsável. A DC LOGISTICS BRASIL não se declara "carbono neutro", não comercializa nem utiliza créditos de carbono e distingue contribuição climática de compensação. Resultados de organizações parceiras (Juntos pelo Rio, Somos do Mar, Reciclavale) são atribuídos aos organizadores. Dados de pessoas são apresentados de forma agregada.

7. Metas 2027 e próximos passos

Tema	Baseline	Meta	Situação (nov/2026)
Energia elétrica – matriz	198.395 kWh (média 2021–2024)	≤ 178.555 kWh/ano até 2027 (–10%) – PRS 13	**2025: 183.945 kWh — 73% do caminho até a meta**
Água – matriz	2.314 m³ (média 2022–2024)	≤ 2.082,6 m³/ano até 2027 (–10%) – PSQ 34	**2025: 3.930 m³ (acima da base); 2026 jan–set em queda (–17% ao mês) — ainda distante**
Plantio DC	6.037 árvores (2025)	≥ 6.000 árvores/ano; 116.979 m² de APP em Itajaí até 2030	**2026: 6.772 árvores (meta anual atingida); 58.000 m² em recuperação — 50% da área**
Resíduos – separação	2 de 15 verificações sem erro (2025)	≥ 8 de 15; série de geração total a partir de 2027	**2026: 11 de 15 — meta superada**
Emissões – clientes	GLEC v3.2 (2025)	GLEC v3.3 e Escopo 2 location/market	**Migração iniciada out/2026**
Compras sustentáveis	EcoVadis 45/100 (2025)	Política formal; evolução no ciclo 2026	**Em andamento (PSQ 06)**
Diversidade	52% mulheres; 39% na gestão (2025)	≥ 50% no quadro; ampliar na gestão	**Quadro: atingido; gestão: 39% → em evolução**
Reporte	Relatório de Impacto 2025	Relatório GRI (ano-base 2026) com materialidade	**Preparação em curso**

Legenda da coluna "Situação": a intensidade do verde indica a proximidade da meta — atingida avançada em andamento distante.

8. Nota metodológica e evidências

- **Período e limites:** ano-base 2025 (01/01–31/12/2025); ações de 2026 indicadas com data. Indicadores de energia e água referem-se à matriz de Itajaí (UC Celesc 44213249; SEMASA), em contagem única (TUSD); as séries do Relatório 2024 (dupla contagem) ficam substituídas.
- **Fontes:** FSQ 34-01 (plantio), 34-04 (resíduos), 34-05 (energia), 34-06 (água); relatórios consolidados da Semana ODS na Prática; relatórios técnicos de plantio (RedeVerde, jul/2025 e jul/2026); termos de entrega (SOS Peludinhos, Ecoponto, Reciclavale); quadro de pessoal, Programa Luck e aprendizes informados pelo RH (posição 31/12/2025); Relatório de Transparência e Igualdade Salarial; CAT; cadastro de fornecedores SysDC; relatórios do Projeto Somos do Mar e do Instituto Mais Itajaí; scorecard EcoVadis 2025; Manual do Código de Ética Rev. 06; registros do Canal de Denúncia e Relatório de Ética e Compliance 2025 (apenas quantidades agregadas); relatório do ciclo de treinamento de compliance 2026; extrato da auditoria OEA 2025.
- **Emissões:** inventário 2025 conforme GHG Protocol, com categoria 4 calculada pelo módulo Pegada de Carbono do DC CLOUD (GLEC Framework v3.2 / ISO 14083:2023); valores reportados à EcoVadis no ciclo 2026. Fatores e premissas no Anexo III (Rev. 4.6).
- **Plantio – contribuição climática:** estimativa preliminar da memória de cálculo do site (140 kg CO_2/árvore em 20 anos; pegamento 50%; mortalidade 45%), em revisão; não utilizada como compensação.
- **Asseguração:** este relatório não foi submetido a verificação externa independente. Documentos e registros estão arquivados e disponíveis para consulta mediante solicitação à ESG Officer.

DC LOGISTICS BRASIL LTDA · CNPJ 74.182.593/0001-90 · Rua Camboriú, 590 – Fazenda, Itajaí/SC · dclogisticsbrasil.com/programasocioambiental · Contato: rafaela.mafra@dclogisticsbrasil.com